|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TITRE :**  **Gestionnaire du Programme SSRA (projet GAC SANDRA)** | | |
| **EQUIPE/PROGRAMME : SSRA** | | **LOCALISATION: Kananga** |
| **GRADE**: TBC | | **Durée du contrat : 12 mois renouvelables** |
| **SAUVEGARDE DES ENFANTS :**  **Niveau 3 :** Le (la) titulaire du poste sera en contact avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (une fois par semaine ou plus) soit intensivement (quatre jours par mois ou plus, ou pendant la nuit) parce qu’il (elle) travaillera dans des programmes de pays ; rendra visite à des programmes de pays ; ou sera chargé(e) de mettre en œuvre les contrôles d’antécédents judiciaires/de contrôler le personnel de traitement. | | |
| **BUT DU POSTE :**  Sous la supervision du Directeur de Programme santé sexuelle et reproductive des adolescents (SSRA), le poste couvre toutes les activités liées à la Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents et Jeune. Le (la) Gestionnaire du Programme SSRA supervisera la mise en œuvre et la qualité des activités du programme qui visent à atteindre les objectifs stratégiques du projet « SRHR GAC SANDRA ». Il / elle supervisera l'équipe technique de mise en œuvre des interventions. Il/Elle assurera également le suivi budgétaire. | | |
| **ETENDUE DU POSTE :**  **Reporté au :** Directeur du Programme santé sexuelle et reproductive des adolescents  **Envergure du programme pays :** RDC  **Employé devant reporter à cette position :** TBD  **Direct :** équipe de Projet  **Indirect :** Conseiller Santé de SCI  **Responsabilité Budgétaire :** 5  **DIMENSION DU POSTE :**   * Responsable de la mise en œuvre effective des activités des interventions de Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents, afin d’assurer l’atteinte des objectifs du programme ; * Gérer l'équipe Technique du Programme, en assurant le développement des capacités du personnel leur permettant ainsi de fonctionner efficacement dans un esprit d’équipe ; * Faire le suivi et l’évaluation technique de tous les sites projet pour s’assurer que les activités du programme sont correctement mises en œuvre et sont conformes aux standards de Save the Children International (SCI) et du Bailleur. | | |
| **PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE :**  **General**   * En coordination avec le Directeur du Programme de Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents (DP SSRA) et le Country Health Advisor, assurer la supervision technique de l’implémentation du programme SSRA, * Faire le suivi des évaluations et interventions tout en étant garant de leur conformité aux procédures et directives standards de Save the Children International et des bailleurs. * En collaboration avec le Directeur du Programme Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents, s’assurer que toutes les parties prenantes clés sont incluses dans le planning, l’implémentation et le suivi du programme. * En consultation avec le Directeur du Programme Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents, s’assurer que les rapports d’évaluation et d’intervention sont complétés et soumis dans les délais aux bailleurs en conformité avec les exigences Save the Children International et du bailleur. * En consultation avec le Directeur du Programme de Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents, Le country Health Advisor et le Spécialiste du système de Suivi-Evaluation-Redevabilité et Apprentissage ; améliorer en permanence les outils et mécanismes de suivi et évaluation du programme Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents tout en renforçant la capacité en Suivi et Evaluation du staff et des partenaires. * Contribuer à la préparation des plans, des propositions et des budgets pour les nouvelles opportunités de financement Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents ; * Souligner les lacunes dans l’offre des services Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents/Planification Familiale aux adolescents que le programme ne peut pas aborder et travailler avec le Directeur du Programme de Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents pour élaborer des notes conceptuelles et des propositions pour compléter ou étendre les interventions. * Visites de supervisions formatives régulières sur terrain pour le suivi des activités.   **Gestion Opérationnelle**   * Apporter un appui technique dans la préparation des interventions SSRA et garantir sa mise en œuvre effective. * S’assurer que les systèmes de suivi du programme sont mis en place et des révisions sont effectuées périodiquement en collaboration avec les membres de l’équipe, les partenaires du projet ainsi que les parties prenantes clés du programme. * S’assurer que les rapports d’évaluation sont complétés et partagés dans les délais et en conformité avec les standards Save The Children International. * Participer dans le développement et la stratégie du programme en consultation avec le Directeur du Programme Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents * Effectuer des visites terrains régulières pour assurer la supervision technique, des missions d’évaluation et d’intervention selon les besoins du programme et le personnel ; * Produire les rapports mensuels des activités SSRA, * Contribuer à l’élaboration des rapports bailleurs.   **Gestion médicale et qualité**   * En consultation avec le Directeur du Programme Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents, contribuer au développement des outils et systèmes de suivi et d’assurance qualité et être garant de leur implémentation effective dans les activités sur le terrain. * S’assurer que les mécanismes d’assurance qualité sont en place pour toutes les évaluations et intervention dans l’ensemble des activités du programme. * Fournir l’assistance et le support technique pour les travaux normatifs sur les indicateurs clés de qualité, les lignes directrices et procédures opérationnelles standards (Évaluation Intervention, Qualité et Vulnérabilités). * S’assurer que toutes les interventions sont en ligne avec les protocoles nationaux et internationaux de soins de qualité.   **Logistics/Finance/Administration**   * Bien maitriser les exigences de conformités des bailleurs, garantissant que tous les projets sont conformes aux procédures et exigences des bailleurs et Save the Children International et s’assurer que les documents des projets existent pour une bonne transparence et en prévision de l’audit/inspection du bailleur. * S’assurer que les procédures et politiques de Save the Children International et ceux des bailleurs sont en vigueur. * Responsable du suivi budgétaire et de la gestion financière par délégation du Directeur du Programme Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents sur le site du projet, y compris le suivi des dépenses et des achats sur demande de la hiérarchie   **Human Resource Management**   * Faire les évaluations de tout le personnel médical et technique qui sont sous votre responsabilité directe. Si nécessaire, contribuer à la rédaction des descriptifs de postes, la sélection et le recrutement conformément à la politique Ressources Humaines de Save the Children International. * Soutenir professionnellement le membre de l’équipe et assurer la bonne gestion de stress * Maintenir une bonne communication inter-équipe et créer une bonne dynamique d’équipe * Gérer, superviser et soutenir le travail des équipes médicales et techniques * S’assurer que tout nouveau membre de l’équipe médicale reçoit un briefing adéquat en rejoignant l’équipe.   **Communication/Représentation**   * En consultation avec le Directeur du Programme Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents, représenter Save the Children International auprès du Gouvernement, des bailleurs de fonds, les ONG, les autorités sanitaires locales et nationales et tout autre acteur ; * Représenter Save the Children International au sein des plates formes nationales traitant de Santé sexuelle et reproductive des Adolescents, * S’assurer que les rapports d’évaluations sont partagés dans les délais et dans les forums appropriés.   **Rôles et responsabilités Politique de Défense de l’Enfant (PDE)**   * Superviser et soutenir la mise en œuvre des activités de PDE ciblées dans les projets et les programmes (gérés) ; * Assurer la liaison avec le point focal national PDE afin de réviser et de mettre à jour en temps opportun (tous les trimestres) les risques et les mesures d'atténuation de PDE et de les documenter ; * Signaler toutes les allégations et les cas de PDE conformément aux procédures locales * Alerter toute suspicion de cas de PDE en conformité avec la politique de signalement ; * Sur Instruction du Directeur-Pays, contribuer aux investigations sur les allégations et cas de PDE ; * Signaler aux Point Focaux PDE (PF PDE) les cas de partenaires et autres parties prenantes de la mise en œuvre des programmes de SCI – RDC, y compris les travailleurs temporaires et les agents de collecte des données qui seraient non-formes sur la PDE ; * Collaborer à la mise en œuvre des activités de la PDE à l’instar de la sensibilisation, des inductions et des formations ; * Contribuer aux aspects Genre des analyses des risques PDE ; * Signaler les cas de partenaires non-induit et pas encore formés sur les normes et les procédures de la PDE ; * Faire un suivi permanent des risques PDE liées aux partenaires locaux : RECOPE, COPA, RECO, groupes de femmes et refléter les risques PDE identifiées sur le terrain / sites de mise en œuvre des interventions, dans les rapports de mission.   **Autres**   * Etre en mesure d’assurer l’intérim du Directeur du Programme de Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents et des autres postes lorsque nécessaire et * Assumer d’autres responsabilités selon les demandes de la hiérarchie. | | |
| **COMPORTEMENTS (Nos valeurs mises en pratique)**  **Responsabilité**   * Assumer la responsabilité d’utiliser nos ressources de manière efficace, d’obtenir des résultats mesurables et de rendre compte de nos actions à nos bailleurs, à nos sympathisants, à nos partenaires et surtout aux enfants. * Créer un environnement de gestion à travers le programme pour mener, favoriser et maintenir notre culture de protection de l'enfant, l'obtention des résultats avec les enfants dans le respect des valeurs de Save the Children.   **Ambition :**   * Fixer des objectifs ambitieux et exigeant pour soi-même et l'équipe, prend la responsabilité pour le développement personnel, et encourage l'équipe à faire de même ; * S'engager et motiver les autres en partageant largement votre vision personnelle de Save the Children ; * Regarder vers le futur de façon stratégique et appréhender les choses de façon globales   **Collaboration :**   * Établir et entretenir des relations efficaces avec l'équipe, collègues, membres, donateurs et partenaires ; * Valoriser la diversité comme un avantage compétitif ; * Etre accessible, diplomatique et prêt à appuyer les collègues, avec des compétences d’écoute bien développées.   **Créativité :**   * Développer et rester ouverts aux nouvelles idées et au changement et prendre des risques mesurés afin de mettre en œuvre des solutions durables pour et avec les enfants.   **Intégrité**   * Agir selon les critères les plus élevés d’honnêteté, d’ouverture d’esprit et de transparence ; * Avoir un engagement fort pour la vision de Save the Children d’un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation | | |
| **QUALIFICATIONS :**   * Détenteur d’un diplôme en médecine clinique et/ou en santé Publique ; * Diriger et inspirer les autres ; * Rapporter des résultats ; * Se développer et développer les autres ; * Résoudre les problèmes et prendre des décisions ; * Innover et adapter – appliquer les expertises techniques et professionnelles ; * Travailler efficacement avec les autres ; * Communiquer avec impact ; * Créer des réseaux. | | |
| **EXPERIENCE ET COMPETENCES**  **Essentielles**   * Expérience dans la gestion des programmes Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents dans les pays en voie de développement et dans des contextes de développement. * Forte expérience en coordination et gestion de projets internationaux ainsi qu’en management du personnel * Expérience démontrée dans le suivi des plans et de l’assurance qualité. * Expérience dans la représentation et les relations avec les autorités gouvernementales, les autorités locales, les Organisations Non Gouvernementales, les représentants de la société civile et les bailleurs. * Excellentes aptitudes en communication avec des compétences Français écrit et oral, l’anglais serait un atout * Capacité à communiquer avec diplomatie et efficacité * Forte capacité de leadership avec un style managériale solidaire * Confiant et compétant dans l’utilisation du pack MS Office * Facilité à travailler en équipe avec une capacité à créer de forts liens professionnels avec des collègues occupant différentes fonctions, de différentes cultures et obédiences politiques * Bonne adaptabilité et flexibilité en management, capacité à prioriser les taches et à mener plusieurs taches en parallèles dans un environnement de travail dynamique avec des délais rapprochés * Une bonne compréhension et engagement aux valeurs et à la mission de Save the Children International * Etre proactive avec la capacité d’identifier et de résoudre efficacement des défis techniques et manageriels au quotidien.   **Souhaitables**   * Expérience dans le renforcement des systèmes de santé ; * Expérience antérieure de travail avec Save the Children International ; * Expérience en gestion de projet dans le cadre d’un consortium d’ONG internationales ; * Connaissance du Tshiluba. | | |
| **Responsabilités Additionnelles**  Les fonctions et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du rôle peut être tenu d’exercer des fonctions supplémentaires dans la mesure où son niveau de compétences et d'expérience le justifient. | | |
| **Égalité des chances**  Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI sur l'égalité des chances et la diversité. | | |
| **Sauvegarde de l’enfant**  Nous devons assurer la sécurité des enfants de sorte que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement envers la protection des enfants contre la violence. | | |
| **Protection de notre personnel :**  Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI. | | |
| **Santé et sécurité**  Le titulaire du rôle est tenu de s'acquitter de ses fonctions conformément aux politiques et procédures en matière de santé et de sécurité de SCI. | | |
| **DP rédigée par:** | **Date:** | |
| **DP approuvée par:** | **Date:** | |
| **Mise a jour par:** | **Date:** | |
| **Evaluée par:** | **Date:** | |